

transition

Développement des personnes et des organisations

Boostez l'engagement en renforçant vos pratiques collaboratives !

Méthode Rol'n train®

Objectifs :

- Mettre en œuvre les projets et changements dans une approche collaborative et en y étant accompagné(e) pas à pas,
- Adopter les postures et techniques qui favorisent la construction collective de solutions et l'engagement des collaborateurs.
- Générer plus d'initiatives, de bien-être et de résultats grâce au management collaboratif

Programme : 3 modules de 3H30 + distantiel (3x30') soit 14H00

1) Identifier les leviers d'engagement (3H30)

- Les 4 piliers du management collaboratif
- Donner du sens dans un environnement incertain
- Animer des réunions sur le mode collaboratif

Travail d'intersession : animation d'une réunion collaborative avec l'équipe sur un projet + module distantiel

2) Adopter une posture collaborative (3H30)

- Faire grandir le niveau d'autonomie.
- Décider et arbitrer en mode collaboratif.
- Vers le management collaboratif : faire évoluer son rôle.

Travail d'intersession : les managers accompagnent leurs équipes dans la prise de décision + module distantiel

3) 1^{er} bilan de résultats obtenus (3H30)

- Donner plus de visibilité aux projets et résultats
- Cultiver l'appartenance, levier-clé d'engagement
- Gérer son propre « engagement de manager »

Bilan des leviers/actions mis en œuvre ; pistes pour « aller plus loin »

Les + de ce module

- > Coanimation complète par 2 formateurs comédiens (pédagogie rol'n train® basée sur des jeux de rôles avec comédiens)
- > Chaque participant s'entraîne plusieurs fois par session et reçoit le débriefing personnalisé des 2 intervenants.

Ce qu'ils en disent :

« J'ai des outils concrets pour engager les acteurs dans le projet »

« Je pratique des réunions beaucoup plus interactives »

« Je fais plus confiance à l'intelligence collective et les collaborateurs s'impliquent davantage »

J'ai évolué dans ma posture, je laisse plus d'autonomie tant que les résultats sont là »