

## Coachez votre équipe de managers

Méthode Rol'n train®

### Objectifs :

Encadrer des managers est une activité exigeante.

Transmettre sa vision, développer l'esprit d'initiative, s'entourer de managers compétents, fiables, autonomes tout en restant au contact du terrain, sont autant de défis qui se jouent au quotidien pour le Manager de managers (N+2)  
Ce module s'adresse aux managers N+2 et leur permet de renforcer leur positionnement et leur efficacité dans l'animation de leur équipe de managers.

### Programme (Durée : 7H00 à 14H00)

- **Training 1 : Coachez vos managers**  
Coacher ses managers : s'adapter à leur expérience et niveau de maturité managériale  
L'effet de levier du manager N+2
- **Training 2 : Aidez sans assister**  
Un manager vous demande de l'aide : comment réagir ?  
Permettre à ses managers d'étoffer leur dimension managériale
- **Training 3 : Obtenez des retours terrain sans court-circuiter ses N-1**  
Rester en contact avec le terrain sans court-circuiter ses managers.  
Traiter les demandes et questions des N-2 sans interférer chez ses N-1
- **Training 4 : Gérez un conflit N-1/N-2**  
Réguler les relations ; intervenir en tant que tiers médiateur  
Aider son N-1 à régler les tensions au sein de son équipe
- **Training 5 : Négociez avec votre propre Direction**  
Défendre ses idées auprès de sa Direction et convaincre  
Savoir négocier avec son propre N+1
- **Training 6 : Transmettez votre vision**  
Faire en sorte que ses managers N-1 s'approprient la stratégie et puissent la transmettre  
Comment réagir face à un manager qui n'adhère pas ?
- **Training 7 : Renforcez votre leadership**  
Les formes et caractéristiques de leadership.  
Connaitre et renforcer son style de leader tout en restant soi-même.

### Les + de ce module

- > Coanimation complète par 2 formateurs comédiens
- > Pédagogie inédite basée sur le jeu de rôle avec comédiens (Rol'n train®)
- > Chaque participant s'entraîne plusieurs fois par jour et reçoit le débriefing personnalisé des 2 intervenants.

### Ce qu'ils en disent

« Ce stage m'a aidé à trouver la bonne distance tant avec mes managers (N-1) qu'avec leurs équipes (N-2) »

« J'interviens moins en direct ; je laisse davantage mes managers régler les situations »

« Je pratique davantage le questionnement, de manière à laisser mes N-1 identifier leurs propres réponses »

« Je travaille avec mes managers les arguments pour faire adhérer leurs équipes »

« Ce stage m'a permis de renforcer la productivité de mon propre management »