

## Manager efficacement à distance

Méthode Rol'n train®

### Objectifs

Le mode distantiel s'est imposé depuis la crise sanitaire ; nombreux sont les salariés qui travaillent 2 à 3 jours par semaine depuis leur domicile ; dès lors le management doit s'adapter : comment suivre l'atteinte des objectifs, fédérer et motiver à distance ?

### Programme (durée : 7H00)

- **Définir objectifs et règles du jeu**
  - Clarifier les règles du jeu avec l'équipe : confiance, réactivité, disponibilité, transparence...
  - Importance d'avoir des objectifs clairs
  - Proposer des points d'échange réguliers
- **Organiser des réunions courtes et fréquentes**
  - Pour que distance ne rime pas avec oubli...
  - Faire participer tout le monde sans exception
  - Préparer ses réunions et associer les collaborateurs
- **Mener des points individuels réguliers**
  - Alternier les modalités : téléphone, visios, mails
  - Se centrer sur les résultats plus que sur l'activité
  - Laisser un degré d'autonomie tout en continuant d'encadrer
- **Miser sur des sessions présentielles à forte valeur ajoutée**
  - Demander régulièrement des feedbacks
  - Miser sur l'échange de bonnes pratiques et célébrer les réussites
  - Dites ce que vous allez faire et faites ce que vous dites

### Les + de ce module

- > Format mixte : présentiel (3H00) et distantiel (3H00) + Travail d'intersession (1H00)
- > Nombreux entraînements : animations de sessions individuelles et collectives à distance

### Ce qu'ils en disent :

« J'ai dû basculer dans le management à distance en quelques jours ; grâce à cette formation je me sens à l'aise et efficace »

« Avec le télétravail j'ai fait évoluer mon style vers un management plus délégatif et tout le monde s'y retrouve »

« Finalement nous sommes plus proches et plus solidaires malgré la distance »

« Au début je m'impliquais beaucoup et plus ça va plus je fais confiance »