



Training Entretien De Retour d'absence (EDR) Niveau 2

Piqûre de rappel et approfondissements destinés
aux managers ayant suivi le Niveau 1

1) Objectifs :

Les objectifs de ce module EDR Niveau 2 sont :

- Réactiver les messages-clés et les facteurs de succès des EDR :
écueils types à éviter, objectifs, déroulement...
- Soutenir voire remotiver les managers sur les EDR délicats,
- Faire vivre et pérenniser la démarche EDR dans la durée.



2) Programme :

1) Autodiagnostic et bilan des mises en pratique (45 mn):

- Quiz pour réactiver les conditions de réussite des EDR
- Retours sur la pratique des EDR : Bénéfices pour le manager, le Collaborateur, l'équipe...
Difficultés dans la mise en pratique : pourquoi ? pistes pour les dépasser...
- Partage et capitalisation sur les « best practices »

2) Training sur les «EDR délicats» (Jeux de rôle/comédiens, 120 mn)

- Approfondissement des situations où l'EDR a été ou reste difficile.
- Situations préparées à l'avance et situations proposées par le groupe.
- Mobilisation des leviers de l'entreprise sur les EDR difficiles : répartition rôles N+1/N+2,
soutien hiérarchique, lien avec la Médecine travail ...

3) Plan d'action (30 mn)

- Individuel (et collectif si équipe de managers complète) :
réactualisation de ses pratiques suite à ce module
- Plan d'action pour aller (encore) plus loin

3) Durée : 3H30

4) Pédagogie : 2 modalités :

- Méthode Rol'n Train® (cf. Niveau 1) ou
- Coanimation entre un comédien-formateur de Transition
et un formateur interne chez le client.

