

Training entretiens d'évaluation

Méthode Rol'n train ®

Objectifs

Les entretiens d'évaluation sont parfois vécus comme des formalités à accomplir plus que des moments privilégiés d'échange.

Comment créer les conditions d'un réel dialogue ? faire de ces entretiens de véritables outils de management et de progrès ?

Programme (durée : 3H30 à 7H00)

- **Training 1 : Distinguer entretiens d'évaluation et professionnel**
Connaitre le cadre réglementaire
Identifier les objectifs et moments-clés de l'entretien d'évaluation
- **Training 2 : Illustrations des principaux écueils à éviter**
Illustration, en saynètes, d'erreurs types : l'entretien « langue de bois » ou « tribunal », l'entretien qui s'achève sans avoir pu dire ce qu'on avait prévu....
- **Training 3 : Evaluer un expert plus compétent techniquement**
Identifier les critères pertinents pour suivre son activité
Valoriser et l'amener à partager son expertise
- **Training 4 : Evaluer sans démotiver**
Mon collaborateur est fortement impliqué ; malgré ses efforts il n'atteint pas un de ses objectifs....
- **Training 5 : Gérer une différence de perception dans l'appréciation**
Mon collaborateur estime avoir atteint ses objectifs, moi pas : comment lui faire ce retour et faire en sorte qu'il comprenne ?
Que faire s'il n'est pas d'accord ?...

Les + de ce stage

- Pédagogie ludique basée sur les jeux de rôles avec comédiens (Rol'n train®)
- Nombreux entraînements permettant de balayer les différents types d'interlocuteurs et d'entretiens
- Coanimation par deux formateurs-comédiens ; debriefings personnalisés des 2 intervenants suite aux entraînements.

Ce qu'ils en disent :

« La pratique vaut tous les discours ; j'ai énormément apprécié de pouvoir m'entraîner à plusieurs reprises sous le regard bienveillant de chacun »

« On a balayé les erreurs types et les conditions de réussite : je prépare beaucoup plus mes entretiens et cela donne des échanges plus productifs »

« Je me sens plus à l'aise pour aborder les différents entretiens d'évaluation »

« Des applications immédiates pour mes entretiens... J'adhère à 100% ! »