

Interpellez un collaborateur sur ses pratiques addictives supposées

Méthode Rol'n train ®

Objectifs

Les conduites addictives en milieu professionnel représentent un enjeu majeur de santé, de sécurité et de performance collective. Ce stage propose aux managers d'acquérir les clés pour repérer, comprendre et agir avec justesse face à un collaborateur présentant des signes supposés d'addiction et notamment de :

- ☐ Gagner en aisance et en légitimité sur un sujet tabou.
- ☐ Prévenir les risques humains et organisationnels.
- ☐ Favoriser un climat de travail plus serein et sécurisé.

Programme (durée : 3H30 à 7H00)

- 1) Situer son rôle de manager dans la prévention des conduites addictives
- 2) Savoir mener un entretien avec un collaborateur présentant des signes supposés de comportements addictifs
- 3) Prendre en compte le collectif et agir avec équité et transparence Tout en respectant la confidentialité
- 4) Mobiliser les outils et acteurs pluridisciplinaires pour un accompagnement efficace sur le Moyen et long terme

Public

> Managers, Responsables RH, QVT...

Les + de ce module

- > Coanimation complète par 2 formateurs comédiens
- > Pédagogie inédite basée sur le jeu de rôle avec comédiens (Rol'n train ®)
- > Chaque participant s'entraîne plusieurs fois par jour et reçoit le débriefing personnalisé des 2 intervenants.

Ce qu'ils en disent :

« Aborder le sujet des addictions me semblait impossible ; grâce aux jeux de rôles avec comédiens, j'ai trouvé une posture claire et les mots justes »

« J'avais peur de stigmatiser ; ce stage m'a montré qu'on peut interpeller sans juger, tout en protégeant l'équipe et l'entreprise »

« Ce stage m'a donné de la confiance : je sais désormais comment ouvrir le dialogue et où trouver des relais (RH, médecine du travail, partenaires externes...).