



Développement des personnes et des organisations

Renforcez votre posture et votre efficacité de manager

Méthode Rol'n train ®

Objectifs

- Clarifier le rôle, les missions et la posture du manager
- Identifier ses atouts et points de progrès en tant que manager
- Renforcer son efficacité dans les situations quotidiennes

Programme (durée : 7H00 à 14H00)

1) Identifier son style de manager

Connaitre ses points forts et points de progrès
Identifier la maturité des collaborateurs
Faire évoluer son style pour renforcer la maturité

2) « Faire faire » plutôt que « faire »

Déléguer pour se consacrer à l'essentiel
Les 4 étapes d'une délégation réussie
Définir un objectif « SMART » et contrôler

3) S'affirmer dans sa communication et ses relations

Formuler une critique constructive grâce à la technique D.E.S.C
Savoir dire « non » tout en préservant la relation
Exercer sereinement son autorité managériale

4) Savoir motiver, fédérer et fidéliser les membres de l'équipe

Connaitre les leviers de la motivation/démotivation
Créer les conditions de la motivation et de l'engagement
Savoir valoriser les résultats et les efforts pour fidéliser

Les + de ce module

- > Coanimation complète par 2 formateurs comédiens
- > Pédagogie inédite basée sur le jeu de rôle avec comédiens (Rol'n train ®)
- > Chaque participant s'entraîne plusieurs fois par jour et reçoit le débriefing personnalisé des 2 intervenants.

Ce qu'ils en disent :

« Je fais moins à la place des autres »

« Je formule mes critiques de manière constructive et cela passe beaucoup mieux »

« Je structure davantage mon propos avec la technique
« DESC »

« Dans les entretiens avec mes collaborateurs, je parle moins et suis beaucoup plus à l'écoute »

« Je conclus davantage mes entretiens avec des plans d'action : qui fait quoi ? pour quand ?... »